## 相談から解決への流れ

## 相談者



#### 相談窓口

大学の防止制度に基づいて、 相談の手続きについて説明・ サポート等をします。



#### ハラスメント防止・対策本部

相談内容に応じた対処方法を 検討し、調査委員会の設置を 判断します。



問題の改善、解決

## ハラスメントの相談について

#### ハラスメント相談員

相談員名簿に記載のある、どの相談員にでも相談できます。(相談員でなくても自身が信頼する職員でも構いません)

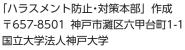
https://www.office.kobe-u.ac.jp/gnrl-kensyu/pdf/harassement/soudan-in-list.pdf (学内専用ネット)

### こころの健康相談(保健管理センター)

保健管理センターでは学生や職員の皆さんが充実 した毎日を過ごせるよう、カウンセラーと医師によ る「こころの健康相談」を受け付けています。

誰にも言えないような悩みや心配ごとなど、一人でくよくよしないで気楽に保健管理センターを訪ねてみて下さい。手紙や電話での相談も受け付けています。http://www.health.kobe-u.ac.jp/kokoro.html

# 神戸大学



\*リーフレットの内容に関する問合せ先 総務部人事課人事労務グループ

# で パラスメント? と感じたち







神戸大学では、 **ハラスメントのない** 快適な環境をめざして

取り組んでいます



神戸大学の ハラスメントに 関するページ



2023年3月発行

Mail gnrl-harasumento@office.kobe-u.ac.jp

## ハラスメントとは、「嫌がらせ」を意味します。

誰かがあなたに対して、あなたが望まない言葉や態度により、屈辱や精神的苦痛を感じさせたり、 不快な思いをさせたりすることです。

## セクシュアル・ハラスメント

相手の意に反する性的な性質の言動等を行うこと セクハラはされた側がどう感じるかがポイントです 不必要に容姿や服装に触れる発言がセクハラとみな される場合があります

#### アカデミック・ハラスメント

優位な立場や権限を不当に利用し、向学意欲、労働 意欲及び教育研究環境等を阻害又は悪化させる 言動等を行うことにすること

#### 例えば

- ・夜遅くや休日に研究を強要し長時間拘束する
- ・暴言を吐く

## パワー・ハラスメント

地位若しくは権限又は事実上の上下関係を不当に利用し、向学意欲、労働意欲及び教育研究環境等を阻害又は悪化させる言動等を行うこと

#### 例えば

- ・業務上明らかに遂行不可能なことの強制
- ・仕事の妨害
- ※アカハラ、パワハラともに客観的にみて、教育研究上 あるいは業務上必要かつ相当な範囲で行われる適正 な指示や指導については、該当しません。

#### 妊娠、出産、育児休業等に関するハラスメント

妊娠、出産、育児休業・介護休業等を理由に不適切な 言動を行うこと

妊娠・出産や育児休業・介護休業制度の利用について否定的な発言をすることはハラスメントの発生原因や背景になり得る場合があります

### その他のハラスメント

#### 例えば

- ・性的指向・性自認について、からかいやいじめの 対象にすること
- ・宴会等で飲酒を強要すること
- ・本人の許可なくネット上に他人の画像や個人情報を 掲載すること

ハラスメントの被害にあったときは…

その行為が不快であること、すぐに止めてもらいたいことを、はっきりと伝えてください。

**ハラスメントの被害を目撃したら…** 見過ごさず、相談窓口に行くようすすめてください。

※詳しい例示は大学HPで確認できます。 https://www.kobe-u.ac.jp/info/project/harassment/index.html

## 神戸大学 ハラスメント防止宣言

~ハラスメントのない快適な環境を作るために~

神戸大学は、全ての大学構成員一人ひとりの 人権が尊重され、互いの信頼のもとに各人が その個性と能力を最大限に発揮できるよう、 適正な就労、就学環境を維持します。

ハラスメントは、被害者に深刻な精神的身体 的苦痛を与え、就労、就学環境を著しく悪化 させるものであり、決して許されるものでは ありません。

神戸大学は、ハラスメントのない快適な環境を作るために、大学全体でハラスメントの徹底的な防止と根絶に取り組むこと、かつ、ハラスメントとみなされる行為が発生した場合には、厳正に対処することをここに宣言します。

神戸大学長 (2022年10月1日)