

神戸大学情報公開に関する開示・不開示の審査基準

(平成16年2月26日制定)

改正 平成25年3月28日

令和4年4月6日

本学に法人文書の開示請求があったときは、「独立行政法人等の保有する情報の公開に関する法律(平成13年12月5日法律第140号)」(以下、「情報公開法」という。)により、開示に係る法人文書に次のいずれかが記録されている情報(不開示情報)を除き、開示請求者に当該法人文書を開示する。

1. 個人情報(情報公開法第5条第1号)

個人に関する情報であって、当該情報に含まれる氏名、生年月日その他の記述等により特定の個人を識別することができる情報、又は特定の個人を識別することはできないが、当該情報を公にすることによって個人の権利利益(名誉、感情などを含む。)を害するおそれがある情報

【不開示と考えられるものの具体例】

- 1) 職員・学生の自宅住所・電話番号等
- 2) 人事選考関係資料(氏名、履歴等)
- 3) 健康診断・カウンセリングの記録
- 4) 懲戒処分関係情報(氏名、懲戒内容等)
- 5) 学生個人に関する情報(学籍(休・退学を含む。), 成績, 定期試験の答案, レポート, 教育・生活相談等の記録, 卒業後の就職先等)
- 6) 推薦入試・大学院入試等の答案及び合否判定資料
- 7) 学生指導関係文書
- 8) 反省文
- 9) 進路指導関係文書(本人アンケート, 面接メモ)
- 10) 卒業論文, 修士論文, 博士論文等

ただし、個人情報であっても、次の情報は開示する。(情報公開法第5条第1号ただし書)

イ 法令の規定により又は慣行として公にされ、又は公にすることが予定されている情報

【開示と考えられるものの具体例】

- 1) 研究者総覧
- 2) 叙勲・褒章受章者名簿等

ロ 人の生命、健康、生活又は財産を保護するため、公にすることが必要であると認められる情報

【開示と考えられるものの具体例】

- 1) 医薬品の安全性等の研究に携わった研究者の個人情報で公にすることが必要と認められるもの等
- ハ 当該個人が公務員等である場合において、当該情報がその職務の遂行に係る情報であるときは、当該情報のうち、当該公務員等の職及び当該職務遂行の内容に係る部分

【開示と考えられるものの具体例】

- 1) 文書に付された総務課長、総務係長等の職名等

1の2. 行政機関等匿名加工情報(情報公開法第5条第1号の2)

神戸大学個人情報管理規則第2条第7項に規定する行政機関等匿名加工情報並びに行政機関等匿名加工情報の作成に用いた保有個人情報から削除した記述等及び個人識別符号

2. 法人等情報(情報公開法第5条第2号)

法人その他の団体(国、独立行政法人等及び地方公共団体を除く。以下「法人等」という。)に関する情報又は事業を営む個人の当該事業に関する情報

イ 公にすることにより、当該法人等又は当該個人の権利、競争上の地位その他正当な利益を害するおそれがあるもの

【不開示と考えられるものの具体例】

- 1) 「民間等との共同研究」等に関し相手方から提供されたノウハウ
- 2) 工事請負者施工成績一覧等

ロ 本学の要請を受けて、公にしないとの条件で任意に提供されたものであって、法人等又は個人における通例として公にしないこととされているもの、また、公にしない等の条件を付すことが情報の性質、当時の状況等に照らして合理的であると認められるもの

【不開示と考えられるものの具体例】

- 1) 企画立案の資料、アンケートの回答等で公にしないとの条件が付されたもの等

ただし、イ、ロに該当する情報であっても、人の生命、健康、生活又は財産を保護するため、公にすることが必要であると認められる情報は開示する。(情報公開法第5条第2号ただし書)

3. 審議検討等情報(情報公開法第5条第3号)

国の機関、独立行政法人等及び地方公共団体の内部又は相互間における審議、検討又は協議に関する情報

イ 公にすることにより、率直な意見の交換若しくは意思決定の中立性が不当に損なわれるおそれがあるもの

【不開示と考えられるものの具体例】

- 1) 報告、答申等で現在検討・審議中のものの記録
- 2) 学部、学科等改組で現在検討中のものの記録
- 3) 人事選考(採用、昇任等)の記録等

ロ 公にすることにより、不当に国民の間に混乱を生じさせるおそれがあるもの

【不開示と考えられるものの具体例】

- 1) 入試制度改革素案(出題科目変更案等)等

ハ 公にすることにより、特定の者に不当に利益を与え若しくは不利益を及ぼすおそれがあるもの

【不開示と考えられるものの具体例】

- 1) キャンパス移転候補地リスト(地方公共団体との交換文書など)
- 2) 機種選定や仕様策定に係る検討記録等

4. 事務又は事業支障情報(情報公開法第5条第4号)

事務又は事業情報に関する情報であって、公にすることにより、次に掲げるおそれのある情報及びその他当該事務又は事業の性質上、当該事務又は事業の適正な遂行に支障を及ぼすおそれがある情報

イ 国の安全が害されるおそれ、他国若しくは国際機関との信頼関係が損なわれるおそれ又は他国若しくは国際機関との交渉上不利益を被るおそれがあるもの

ロ 犯罪の予防、鎮圧又は捜査その他の公共の安全と秩序の維持に支障を及ぼすおそれがあるもの

【不開示と考えられるものの具体例】

- 1) 麻薬、毒物、劇物等の毒性、危険性、病理性等の強い物質の受払い、保管に関する情報
- 2) ID、パスワード等のネットワークセキュリティー関係情報等

ハ 監査、検査、取締り又は試験に係る事務に関し、正確な事実の把握を困難にするおそれ又は違法若しくは不当な行為を容易にし、若しくはその発見を困難にするおそれのあるもの

【不開示と考えられるものの具体例】

- 1) 学部入試、推薦入試、大学院入試等の出題者及び採点者の名簿
- 2) 入試制度改革関係資料等

ニ 契約、交渉又は争訟に係る事務に関し、国、独立行政法人等又は地方公共団体の財産上の利益又は当事者としての地位を不当に害するおそれのあるもの

【不開示と考えられるものの具体例】

- 1) 入札前の予定価格、積算内訳書
- 2) 大学が当事者となっている訴訟に関する資料等

ホ 調査研究に係る事務に関し、その公正かつ能率的な遂行を不当に阻害するおそれのあるもの

【不開示と考えられるものの具体例】

- 1) 科学研究費助成事業研究計画調書で採択前のもの、又は不採択のもの等
 - 2) 民間等との共同研究・受託研究申請書
 - 3) 各種研究助成金に関する申請書
- へ 人事管理に係る事務に関し、公正かつ円滑な人事の確保に支障を及ぼすおそれのあるもの

【不開示と考えられるものの具体例】

- 1) 人事異動原案
 - 2) 人事選考(採用, 昇任等)関係資料
 - 3) 勤務評定関係記録等
- ト 独立行政法人等, 地方公共団体が経営する企業又は地方独立行政法人に係る事業に関し, その企業経営上の正当な利益を害するおそれのあるもの

附 則

この基準は, 平成16年4月1日から施行する。

附 則 (平成25年3月28日)

この基準は, 平成25年4月1日から施行する。

附 則 (令和4年4月6日)

この基準は, 令和4年4月6日から施行し, 改正後の神戸大学情報公開に関する開示・不開示の審査基準の規定は, 令和4年4月1日から適用する。